

اعطای یک پایه علمی به بانوان هیات علمی در سال «تولد فرزند»

30 اردیبهشت 1402

سخنگوی دانشگاه آزاد ضمن تشریح بسته حمایتی حمایت از خانواده و جوانی جمعیت گفت: براساس این بسته مرخصی ۲۴ ماهه و یک پایه علمی به بانوان هیات علمی اعطا می شود.

محمد قربانی در تشریح جزئیات برنامه دانشگاه آزاد در راستای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت اظهار کرد: دانشگاه آزاد اسلامی براساس قانون «حمایت از خانواده و جوانی جمعیت» مصوب مهرماه ۱۴۰۰ مجلس شورای اسلامی و نیز اهتمام موکدی که به جوانی جمعیت و حمایت از خانواده دارد بر مبنای اقتضائات و ملاحظات سازمانی و واحدهای دانشگاهی، نسبت به تدوین، ابلاغ و عملیاتی سازی بسته حمایتی و تکمیلی ذیل قانون فوق الذکر اقدام کرد که قطعاً می تواند برای همه دستگاهها، نهادها، وزارتخانهها و ... الگو و نقشه راه باشد.

اعطای یک پایه علمی به بانوان هیات علمی در سال تولد فرزند

سخنگوی دانشگاه آزاد ادامه داد: براساس این بسته حمایتی و تکمیلی و در راستای "سند تحول و تعالی دانشگاه آزاد اسلامی" - که انصافاً یک سند پیشرو و مترقی است- بانوان اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، می توانند در سال تولد فرزند، یک پایه علمی دریافت کنند. به عبارتی اساتید خانم، با فرزندآوری یک پایه ترفیع علمی به عنوان پایه علمی سنواتی یا سالانه کسب می کنند.

معاون امور مجلس و ارتباطات اجتماعی دانشگاه آزاد بیان کرد: هر عضو هیات علمی باید سالانه با ارائه مستنداتی از جمله مقاله، تدوین و یا تألیف کتاب، حضور در همایش های علمی و فرهنگی، راهنمایی و مشاوره و یا داوری رساله های دوره های تحصیلات تکمیلی، اقدامات اجرایی، ارزیابی تدریس و کلاس های درس و ... پایه علمی سالانه و یا ترفیع سالانه دریافت کند. براساس بسته حمایتی و تکمیلی دانشگاه آزاد اسلامی، برای اعضای هیئت علمی مادر، نیازی به ارائه مستندات علمی ذکر شده نیست تا بتواند در مسئولیت مادری خود، ایفای نقش کند.

مرخصی ۲۴ ماهه به کارمندان و هیات علمی از ماه چهارم بارداری

وی از مرخصی ۲۴ ماهه کارمندان و اعضای هیات علمی در این بسته حمایتی خبر داد و در این باره گفت: مورد دیگری که در بسته حمایتی و تکمیلی دانشگاه آزاد اسلامی مورد توجه و تاکید قرار گرفته که می تواند یک الگو برای دیگر دستگاهها باشد، این است که مادران باردار (اعم از عضو هیئت علمی و کارمند) می توانند از ماه چهارم بارداری، از مرخصی ۲۴ ماهه برخوردار بوده و افراد می توانند مرخصی خود را همراه با حقوق گذرانده و پس از بازگشت جایگاه قبلی خود را داشته باشند. این در حالی است که مرخصی زایمان در ماده ۱۷ قانون مجلس شورای اسلامی ۹ ماه در نظر گرفته شده است.

افزایش پوشش بیمه تکمیلی برای زایمان طبیعی و درمان ناباروری

این مقام مسول دانشگاه آزاد افزایش سطح پوشش درمانی را از دیگر موارد این بسته حمایتی نام برد و افزود: در قالب بسته حمایتی و تکمیلی دانشگاه آزاد اسلامی، پوشش بیمه تکمیلی برای زایمان طبیعی و هزینه درمان ناباروری افزایش یافته است. این مورد حتی شامل اعضای خانواده بازنشستگان دانشگاه آزاد اسلامی و دانشجویان تحصیلات تکمیلی نیز می‌شود. با این اقدام مثبت، بانوان شاغل و دانشجویان تحصیلات تکمیلی در [دانشگاه آزاد اسلامی](#) می‌توانند از بیمه تکمیلی برای زایمان طبیعی و درمان ناباروری استفاده کنند.

اعطای یک نیمسال تحصیلی مرخصی زایمان بدون شهریه

قربانی در ادامه اعلام کرد که برای دانشجویان مادر نیز، یک نیمسال تحصیلی مرخصی زایمان بدون شهریه و یک نیمسال دیگر نیز صرفاً پرداخت شهریه ثابت، در نظر گرفته شده است.

سخنگوی دانشگاه آزاد بیان کرد: کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی اگر بعد از فرزندآوری از دانشگاه وام دریافت کنند یا وامی را قبلاً دریافت کرده باشند، می‌توانند برای بازپرداخت آن بعد از مرخصی زایمان اقدام کنند.

مرخصی تشویقی ویژه آقایانی که همسرانشان زایمان کرده است

وی با اشاره به طرح “پدر مهربانی” در این باره توضیح داد و گفت: برای آقایانی که همسرانشان زایمان می‌کنند، هفت روز مرخصی تحت عنوان “طرح پدر مهربان” مرخصی تشویقی داده می‌شود که بتوانند به مسئولیت پدری خود، اقدام کنند.