

جزئیات جدید از افزایش حقوق بازنشستگان در

سال ۱۴۰۵

24 اردیبهشت 1405

اجرای کامل متناسب‌سازی می‌تواند بخشی از شکاف ایجادشده میان حقوق بازنشستگان قدیمی و جدید را کاهش دهد.

سازمان تأمین اجتماعی با انتشار اطلاعیه‌ای، جزئیات افزایش سالانه حقوق و اجرای گام سوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران در سال ۱۴۰۵ را تشریح کرد؛ موضوعی که طی هفته‌های اخیر به یکی از مطالبات اصلی بازنشستگان تبدیل شده بود.

در نشست مشترک مسئولان سازمان تأمین اجتماعی با اعضای هیئت‌مدیره کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران که روز سه‌شنبه ۲۲ اردیبهشت‌ماه برگزار شد، نحوه اعمال افزایش حقوق سال جدید و همچنین اجرای مرحله سوم متناسب‌سازی مورد بررسی قرار گرفت و در نهایت توافقاتی میان طرفین حاصل شد.

بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، مقرر شده است حداکثر ظرف پنج روز کاری، پیشنهاد نهایی افزایش حقوق پس از تأیید هیئت‌مدیره این سازمان برای تصویب به دولت ارسال شود. مسئولان تأمین اجتماعی همچنین وعده داده‌اند روند پیگیری تصویب این مصوبه به‌صورت مستمر انجام شود تا احکام جدید بازنشستگان حتی‌المقدور در نیمه نخست خردادماه صادر شود.



مرکز مشاوره حال خوب
دکتر رویا درویش پیشه
متخصص روانشناسی
 استاد دانشگاه و ۳۱ سال سابقه مشاوره
 خانواده و امور نوجوانان و جوانان در مدارس
 دانشجوی سازمان نظام روانشناسی
 وزارت ورزش و جوانان

مشاوره تلفنی
 تلفن هماهنگی و تعیین وقت
۰۹۱۰۲۹۰۴۷۵۸

پیش از ازدواج 
ازدواج 
زوج درمانی 

طبق این تصمیم، حداقل‌بگیران تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۵ با افزایش ۶۰ درصدی حقوق مواجه خواهند شد؛ افزایشی که مطابق مصوبه شورای عالی کار تعیین شده است. همچنین حقوق سایر سطوح بازنشستگان نیز ۴۵ درصد افزایش خواهد یافت و علاوه بر آن، مبلغ ثابت ۱۵ میلیون و ۵۸۶ هزار و ۴۷۱ ریال به مستمری آنان اضافه می‌شود.

کارشناسان حوزه رفاه اجتماعی معتقدند اجرای این افزایش می‌تواند بخشی از کاهش قدرت خرید بازنشستگان در سال‌های اخیر را جبران کند، هرچند بسیاری از تشکلهای بازنشستگی همچنان تأکید دارند که با توجه به نرخ تورم و افزایش هزینه‌های معیشت، دریافتی فعلی بازنشستگان فاصله قابل توجهی با سبد واقعی زندگی دارد.

بخش مهم دیگر این تصمیمات به اجرای گام سوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان مربوط می‌شود. بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، متناسب‌سازی مطابق جزء ۲ بند «ر» ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت انجام خواهد شد؛ به این معنا که نسبت مستمری بازنشستگان به حداقل دستمزد باید به ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری فرد در زمان بازنشستگی به حداقل دستمزد همان سال برسد.

فعالان صنفی بازنشستگان می‌گویند اجرای کامل متناسب‌سازی می‌تواند بخشی از شکاف ایجادشده میان حقوق بازنشستگان قدیمی و جدید را کاهش دهد؛ مسئله‌ای که طی سال‌های گذشته بارها مورد انتقاد جامعه بازنشستگی قرار گرفته بود.

در صورت تصویب نهایی این پیشنهاد در هیئت دولت، احکام جدید افزایش حقوق برای میلیون‌ها

بازنشسته و مستمری‌بگیر تأمین اجتماعی صادر خواهد شد و احتمالاً مابه‌التفاوت ماه‌های ابتدایی سال نیز به حساب مشمولان واریز می‌شود.