

جزئیات جدید افزایش حق اضافه‌کاری پرستاران و گلیه سازمان نظام پرستاری

21 آبان 1403

رئیس سازمان نظام پرستاری با گلیه از آنچه «تغییر در فرمول پرداخت اضافه‌کار پرستاران از سوی شورای حقوق و دستمزد» خواند، گفت: اغلب پرستاران کشور نیروی جوان هستند و با این فرمول، مبلغ اضافه‌کاری برای پرستارانی که حدود ۱۰ سال سابقه کار دارند به طور میانگین ۶۵ تا ۶۷ هزار تومان خواهد بود و با مبلغ ۸۵ هزار تومان اعلامی مسؤولان فاصله دارد.

احمد نجاتیان - رئیس سازمان نظام پرستاری در گفت‌وگو با ایسنا، درباره تعیین تکلیف فرمول پرداخت اضافه‌کار پرستاران پس از اعلام خبرهایی در این زمینه همزمان با روز پرستار، اظهار کرد: فرمول مصوب و ابلاغی شورای حقوق و دستمزد، مبلغ ۸۵ هزار تومانی اعلامی روسای سازمان‌های «برنامه و بودجه» و «اداری و استخدامی» برای اضافه‌کار پرستاران را محقق نمی‌کند. اغلب پرستاران کشور، نیروی جوان هستند؛ بررسی‌های سازمان نظام پرستاری بیانگر این است که با این فرمول، مبلغ اضافه‌کاری برای پرستارانی که حدود ۱۰ سال سابقه کار دارند به طور میانگین حدود ۶۵ هزار تا ۶۷ هزار تومان خواهد بود.

او گفت: مبلغ ۸۵ هزار تومان اعلامی از سوی مسؤولان، برای اضافه‌کار پرستارانی در نظر گرفته شده که بیش از ۲۰ سال سابقه کار دارند که البته اغلب این افراد نیز تمایلی برای اضافه‌کار ندارند بلکه اغلب افراد جوان که کمتر از ۱۰ سال سابقه کار دارند، می‌بایست اضافه‌کار را انجام دهند و توانایی انجام اضافه‌کار را دارند.

رئیس سازمان نظام پرستاری افزود: سازمان نظام پرستاری با وزارت بهداشت درباره پرداخت اضافه‌کار پرستاران جلساتی برگزار کرد و در این جلسات در مبلغ ۱۰۰ هزار تومان به توافق رسیدیم. وزارت بهداشت بر این باور بود که تحقق مبلغ ۱۰۰ هزار تومانی برای اضافه‌کار پرستاران و تامین بودجه مورد نیاز این موضوع از منابع عمومی می‌تواند برخی مشکلات پرستاران را برطرف کند. پس از مدتی اعلام شد که منابع مالی و ظرفیت دولت محدود است و به همین دلیل به مبلغ ۸۵ هزار تومان برای پرداخت اضافه‌کار پرستاران تن دادیم.

نجاتیان ادامه داد: مصوبه ابلاغی شورای حقوق و دستمزد بیانگر این است که مبلغ در نظر گرفته شده با مبلغ ۸۵ هزار تومان تفاوت دارد. سازمان نظام پرستاری انتظار دارد که مبلغ ۸۵ هزار تومان برای اضافه‌کار پرستاران در نظر گرفته شود و اعتبار مورد نیاز پرداخت اضافه‌کار به طور حتم از منابع عمومی پرداخت شود؛ چراکه منابع اختصاصی بیمارستان‌ها پاسخگوی پرداخت اضافه‌کار پرستاران نیست. اگر مبلغ اضافه‌کار پرستاران از محل منابع اختصاصی بیمارستان‌ها پرداخت شود، میزان معوقات پرستاران افزایش می‌یابد و میزان نارضایتی افزایش می‌یابد.

او درباره نرخ مبالغ اضافه‌کار پرستاران تصریح کرد: براساس فرمول شورای حقوق و دستمزد، مبلغ اضافه‌کار پرستاران تازه‌کار و طرحی حدود ۵۰ هزار تومان است. همچنین پرستارانی که متوسط ۱۰ سال سابقه کار دارند برای هر ساعت اضافه‌کاری حدود ۶۵ هزار تومان دریافت می‌کنند و مبلغ اضافه‌کار ۸۵ هزار تومان برای پرستاران با بیش از ۲۰ سال سابقه کار در نظر گرفته شده است. در چنین شرایطی، سازمان نظام پرستاری از دولت انتظار دارد که به موضوع پرداخت اضافه‌کار پرستاران ورود کند و مبلغ ۸۵ هزار تومان را برای این موضوع با پرداخت از منابع عمومی در نظر گیرد.

نجاتیان گفت: سازمان نظام پرستاری معتقد است که پرستاران می‌بایست خدمات مراقبتی را در یک شیفت ارائه دهند و از زمان کافی برای استراحت‌کردن برخوردار باشند. این درحالیست که حدود یک‌سوم از خدمات مورد نیاز بیمارستان‌ها در قالب اضافه‌کار پوشش داده می‌شود که یک عدد بسیار بزرگ است. اگر ۱۲۰ هزار پرستار در بیمارستان‌های دولتی مشغول به کار باشند، حدود ۴۰ هزار نفر در قالب اضافه‌کاری به ارائه خدمات می‌پردازند. در چنین شرایطی انتظار داریم که حقوق پرستاران و زحمات آنها دیده شود و پرداخت‌ها متناسب با زحمات باشد.

وی گفت: سازمان نظام پرستاری بر این باور است که مقایسه گروه‌ها برای پرداخت مبلغ اضافه‌کار یک کار اشتباه است. بررسی‌ها بیانگر این است که هیچ گروهی چه در عرصه درمان و چه سایر حوزه‌ها به اضافه‌کار اجباری تن نمی‌دهد. این درحالیست که پرستاران ناچار به اضافه‌کار اجباری هستند تا کمبود نیروی پرستاری تامین شود.

گفتنی است؛ پیش از این و در مراسم روز پرستار، وزیر بهداشت در مورد اصلاح فرمول اضافه‌کاری پرستاران اعلام کرده بود که با پیگیری‌های فراوان و با در نظر گرفتن مشکلات اقتصادی کشور، این فرمول که معدل آن حدود ۳۰ هزار تومان بود را اصلاح کرده و به حدود ۸۰ تا ۸۵ هزار تومان رساندیم.