

# جزئیات پرداخت حقوق ایام بارداری به مادران

## در سال ۱۴۰۴

10 خرداد 1404

سازمان تامین اجتماعی جزئیات پرداخت غرامت ایام بارداری به مادران را در سال ۱۴۰۴ اعلام کرد.

غرامت دستمزد ایام بارداری در مدت مرخصی زایمان زنان بیمه‌شده از سوی این سازمان به بیمه‌شدگان زن شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزدبگیری با کارفرما باشند، پرداخت می‌شود و میزان آن، معادل دو سوم آخرین مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه هر بیمه‌شده است.

مرخصی زایمان» نیز به موجب بند (الف) ماده ۱۷ «قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت» مصوب ۲۴ مهرماه ۱۴۰۰ یکی از وظایف این سازمان و در زمره تعهدات کوتاه‌مدت تامین اجتماعی است.

مدت زمان این مرخصی برای تمام زنان بیمه‌شده شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزدبگیری با کارفرما باشند، ۹ ماه است و حقوق این ایام مطابق با قوانین سازمان تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد.

بیمه‌شدگان زن که ظرف یک سال قبل از زایمان، سابقه پرداخت حق بیمه (۶۰ روز کار) را داشته باشند؛ به شرط عدم اشتغال به کار و مزدبگیری، می‌توانند از کمک ایام بارداری استفاده کنند.

زن بیمه‌شده همچنین باید در تاریخ شروع استراحت، مشغول به کار یا در مرخصی استحقاقی باشد. مرخصی زایمان خدمت جاری این سازمان است و خدمت جدیدی نیست و میزان آن بستگی به میزان مزد هر بیمه‌شده است و تعریف عدد ثابت ۷۰ میلیون تومان به عنوان یک هدیه

به موجب بند (الف) ماده ۱۷ «قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت» مصوب ۲۴ مهرماه ۱۴۰۰، مرخصی زایمان» نیز یکی به عنوان از وظایف این سازمان و در زمره تعهدات کوتاه‌مدت تامین اجتماعی قرار گرفته است که البته پرداخت مازاد تعهد مرسوم سازمان به موجب قانون منوط به تامین اعتبار توسط دستگاه‌های متولی شده است.

ثبت‌نام و درخواست این حمایت به صورت غیرحضوری و از طریق سامانه الکترونیکی سازمان تأمین اجتماعی انجام می‌شود.