

# کارگاه‌های خانوادگی مشمول بیمه بیکاری

## می‌شوند؟

5 دی 1404

ابهام درباره نحوه محاسبه دستمزد مشمول کسر حق بیمه، مسئولیت کارفرمایان در پرداخت حق بیمه کارگران، شمول یا عدم شمول برخی مشاغل خاص در قوانین بیمه‌ای و وضعیت کارگاه‌های خانوادگی از جمله پرسش‌های پرتکراری است که همواره از سوی بیمه‌شدگان و کارفرمایان مطرح می‌شود.

در همین راستا، اداره کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی با استناد به قوانین و مقررات جاری، به تعدادی از پرسش‌های متداول در این حوزه پاسخ داده و ابعاد قانونی این موضوعات را تشریح کرده است؛ پاسخ‌هایی که می‌تواند مبنای تصمیم‌گیری بیمه‌ای کارفرمایان و آگاهی بیمه‌شدگان قرار گیرد.

در ادامه، مهم‌ترین پرسش‌ها و پاسخ‌های رسمی سازمان تأمین اجتماعی درباره نحوه احتساب دستمزد، مسئولیت پرداخت حق بیمه، شمول قوانین مشاغل سخت و زیان‌آور و وضعیت کارگاه‌های خانوادگی مرور شده است.

**درخصوص کارگاه‌هایی که کارفرما مدعی پرداخت دستمزد کمتر از مصوبات شورای عالی کار است، احتساب دستمزد لیست ارسالی در سیستم به چه صورت خواهد بود؟**

به استناد مواد ۳۲ و ۳۳ قانون تأمین اجتماعی، حق بیمه به ماخذ کل درآمد ماهانه احتساب و دریافت می‌شود؛ این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه‌ای که براساس افزایش سالیانه مصوب شورای عالی کار تعیین می‌شود، کمتر باشد.

**اگر کارفرما حق بیمه کارگر را کسر نکند، چه مسئولیتی دارد؟**

شخصاً مسئول پرداخت تمام حق بیمه معوق و جریمه‌های مربوط خواهد بود.

**آیا رانندگان مشمول قانون مشاغل سخت و زیان‌آور هستند؟**

تبصره قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۸۶ قانون تأمین اجتماعی، درخصوص بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار است، لذا بیمه‌شدگان مذکور بدلیل اینکه فاقد کارفرما هستند از شمول به قانون کار و مشاغل سخت و زیان‌آور خارج هستند.

**نحوه شمول کارگاه‌های خانوادگی به قانون کار و بیمه بیکاری چگونه است؟**

طبق ماده ۱۸۸ قانون کار، کارگاه‌های خانوادگی از شمول قانون مزبور و به تبع آن از شمول قانون بیمه

بیکاری خارج هستند، لذا چنانچه در کارگاهی فقط همسر و خویشاوندان نسبی کارفرما به کار اشتغال داشته باشند، صرفاً در دوره‌های یادشده کارگاه مذکور از شمول قانون کار و به تبع آن از شمول قانون بیمه بیکاری خارج خواهند بود و مشمول پرداخت ۳ بیمه بیکاری نیستند و در صورت وصول باید در حساب بستنکاری کارگاه منظور شود.

بدیهی است در صورت جذب فرد دیگری غیر از اعضاء خانواده کارفرما، کارگاه از شمول کارگاه خانوادگی خارج می‌شود. ضمناً در اینگونه کارگاه‌ها باید چگونگی رابطه مزد بگیری بین کارفرما و همسر و پدر و مادر بررسی شود.