

خدمات تأمین اجتماعی به مادران باردار و پرداخت ماهانه حقوق دوره «مرخصی زایمان»

15 مهر 1405

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد که در راستای حمایت از مادران باردار بیمه شده و به منظور قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، مجموعه ای از اقدامات حمایتی نظیر ۹ ماه پرداخت حقوق در دوره مرخصی زایمان را انجام می دهد.

در اطلاعیه سازمان تأمین اجتماعی آمده است: پرداخت حقوق به زنان بیمه شده در دوره بارداری و مرخصی زایمان، افزایش دوره پرداخت مذکور از ۶ به ۹ ماه، امکان بهره مندی مادران باردار از ۲ ماه مرخصی زایمان قبل از تولد فرزند، پرداخت ماهانه حقوق دوره مرخصی زایمان و دیگر حمایت های مربوطه توسط سازمان تأمین اجتماعی ارائه می شود.

اقدامات تأمین اجتماعی با رعایت قوانین بالادستی؛ افزایش مدت مرخصی زایمان به ۹ ماه

سازمان تأمین اجتماعی مجموعه خدمات حمایتی خود در قبال مادران در دوره مرخصی زایمان را با رعایت قوانین بالادستی، به افراد مشمول ارائه می دهد. در اجرای مصوبه ۱۴۰۰/۰۲/۲۲ هیأت وزیران مبنی بر الحاق یک تبصره به بند (۱) تصویب نامه شماره ۹۲۰۹۱/ت/۴۶۵۲۷ هـ مورخ ۱۳۹۲/۰۴/۱۹ مدت مرخصی زایمان برای همه بانوان مشمول، از ۶ ماه به ۹ ماه افزایش یافت.

متن تصویب نامه مذکور به این شرح است: «سازمان تأمین اجتماعی موظف است نسبت به پرداخت حقوق و فوق العاده های مدت نه ماه تمام مربوط به مرخصی زایمان اقدام و هزینه های ناشی از اجرای آن را هر ساله به منظور پیش بینی در لوایح بودجه سنواتی به سازمان برنامه و بودجه کشور اعلام نماید. در صورت عدم پیش بینی یا عدم تخصیص اعتبار، هزینه های مذکور با رعایت قوانین و مقررات مربوط به عنوان دیون دولت به سازمان تأمین اجتماعی در صورت های مالی سازمان یاد شده لحاظ خواهد شد».

ارائه خدمات مرخصی زایمان به ۲۳۵ هزار نفر

علیرغم اینکه افزایش مدت مرخصی زایمان به ۹ ماه، مجدداً در بند «الف» ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، تصویب و در تبصره همان ماده مقرر شد که بار مالی اجرای این ماده از محل منابع حاصل از اجرای ماده (۷۲) قانون مذکور در ردیف خاصی در بودجه سنواتی پیش بینی و به تأمین اجتماعی و سایر صندوق های بازنشستگی تخصیص داده شود؛ سازمان تأمین اجتماعی همچنان نسبت به ادامه ارائه خدمات ۹ ماه مرخصی زایمان اقدام کرده است.

گفتنی است از سال ۱۴۰۰ تا پایان شهریور ۱۴۰۵ قریب به ۲۳۵ هزار نفر بانوان مشمول از تسهیلات مذکور بهره مند شده اند.

امکان استفاده ۲ ماه از مرخصی زایمان پیش از تولد فرزند

براساس قوانین و مقررات موجود، به درخواست مادر تا ۲ ماه از مدت مرخصی زایمان ۹ ماهه می‌تواند قبل از تولد فرزند باشد؛ این ظرفیت توسط سازمان تأمین اجتماعی و به موجب قانون برقرار شده است. بخشنامه مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۱ مبنی بر اینکه «در صورت درخواست مادر تا ۲ ماه از مرخصی زایمان در ماه‌های پایانی بارداری قابل استفاده است»، صادر و ابلاغ شده و مشمولان در صورت تمایل می‌توانند از تسهیلات مربوطه بهره‌مند شوند.

پرداخت ماهانه حقوق دوره مرخصی زایمان

سازمان تأمین اجتماعی همچنین به منظور رفاه بیشتر حال مادران بیمه‌شده مشمول استفاده از مرخصی زایمان، دستور اداری مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۱۵ مبنی بر صدور سند پرداخت مرخصی زایمان به صورت ماهانه را صادر و به واحدهای اجرایی ابلاغ کرده است.

افزایش مدت مرخصی زایمان برای تولدهای دوقلو

پرداخت حقوق و فوق‌العاده‌ها در ایام مرخصی زایمان

افزایش مدت مرخصی زایمان و پرداخت تمام حقوق و فوق‌العاده‌ها موجب افزایش هزینه‌های صندوق‌های بیمه‌ای نظیر سازمان تأمین اجتماعی می‌شود؛ ظرفیت مذکور از این نظر برای بیمه‌های اجتماعی دارای بار مالی است. به همین دلیل در تبصره ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مقرر شده که «بار مالی اجرای این ماده از محل منابع حاصل از اجرای ماده (۷۲) این قانون در ردیف خاصی در بودجه سنواتی پیش‌بینی و به سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی تخصیص داده می‌شود».

همچنین براساس قوانین سازمان تأمین اجتماعی و مطابق قوانین بالادستی؛ اجرای این مصوبات، مستلزم این است که بار مالی ناشی از آن‌ها در گذشته محاسبه و در قانون بودجه کل کشور تأمین شده باشد و اقدام سازمان در صورت عدم تأمین بار مالی، تعهد زائد بر اعتبار محسوب می‌شود. در نتیجه، اجرای بندهای مذکور منوط به تأمین بار مالی آن در بودجه سالانه کل کشور و تخصیص آن به سازمان تأمین اجتماعی است.

بار مالی ناشی از اجرای بند «الف» ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت از تاریخ اجرای قانون تا پایان سال جاری بالغ بر ۱۶۶,۷۶۰ میلیارد ریال (مطابق جدول زیر) محاسبه و برآورد می‌شود.