

رای دیوان عدالت اداری درباره بازنشستگی مستخدمان دانشگاه‌های علوم پزشکی

۱ آبان ۱۴۰۲

به دنبال شکایت از وزرات بهداشت درمان و آموزش پزشکی و دانشگاه علوم پزشکی شاهرود و درخواست ابطال شیوه نامه سنوات خدمت قابل قبول برای بازنشستگی که به دلیل وجود آمدن برخی از ابهامات و چالش‌ها در خصوص بازنشستگی کارکنان و نحوه احتساب سنوات قابل قبول برای بازنشستگی علی‌الخصوص در رابطه با مشترکین صندوق تامین اجتماعی و به استناد مفاد ماده ۱۰۵ قانون خدمات مدیریت کشوری مطرح شده بود، هیات عمومی دیوان عدالت اداری پس از بحث و بررسی در مورد شیوه نامه مزبور، آن را ابطال کرد.

در رای مزبور آمده است؛ با عنایت به اینکه مقرره مورد شکایت درخصوص نحوه تعیین سنوات خدمت قابل قبول برای بازنشستگی در دانشگاه‌ها است و بازنشستگی مستخدمان دانشگاه‌ها و تعیین شرایط لازم برای بازنشستگی آن‌ها از امور استخدامی بوده که مرجع صالح برای وضع مقرره در این خصوص مطابق ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور هیأت‌های امنا دانشگاه‌ها بوده و برای وزرات بهداشت، درمان و آموزش پزشکی صلاحیتی در این مورد پیش‌بینی نشده است، بنابراین وضع شیوه‌نامه شماره ۲۰۹/۸۷۳۳/د مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۹ وزرات بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (با موضوع نحوه احتساب سنوات قابل قبول برای بازنشستگی کارکنان) خارج از حدود اختیار است و مستند به بند ۱ ماده ۱۲ و ماده ۸۸ قانون دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می‌شود. این رای براساس ماده ۹۳ قانون دیوان عدالت اداری (اصلاحی مصوب ۱۴۰۲/۰۲/۱۰) در رسیدگی و تصمیم‌گیری مراجع قضایی و اداری معتبر و ملاک عمل است.