

قزوین بیش ترین آمار مهاجرت پرستار را داشته است

2 اردیبهشت 1404

همزمان با هفته سلامت رییس دانشگاه علوم پزشکی قزوین و معاونان او ضمن بیان عملکرد دانشگاه در حوزه بهداشت و درمان به سوال های خبرنگاران رسانه های استان پاسخ دادند . این نشست خبری به مناسبت هفته سلامت برگزار شد.

دکتر محمدرضا مدبر ؛ معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه علوم پزشکی استان قزوین در این نشست خبری به خبرنگاران گفت : در کنار کمبود تخت، تجهیزات، بیمارستان و مراکز درمانی با کمبود نیروی انسانی متخصص هم مواجهیم که برای تامین پیگیری لازم را انجام می دهیم.

وی بیان کرد: درحال حاضر ۷ هزار و ۹۳۱ نفر نیروی انسانی داریم که جوابگوی نیازها نیست و فشار زیاد کار به ویژه برای پرستاران موجب شده برخی اوقات شاهد بدرفتاری هستیم.

معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه علوم پزشکی استان قزوین یادآورشد: درحال حاضر بیش از ۸ هزار پست مصوب داریم در حالی که فقط ۴ هزار نیرو خدمت رسانی می کنند و بقیه به صورت قراردادی جذب شده اند.

دکتر مدبر در بخش دیگری از سخنان خود خصوص پیگیری مطالبات پرستاران هم به خبرنگاران گفت: در این حوزه معوقات زیاد بود که تلاش کردیم کارانه اسفند تاکنون را در چند نوبت پرداخت کنیم و به طور میانگین ماهانه ۲۰ تا ۲۵ میلیارد تومان بدهی پرداخت شده که موجب رضایت پرستاران شده است.

معاون درمان دانشگاه علوم پزشکی استان قزوین هم ضمن تقدیر از زحمات خبرنگاران رسانه های استان گفت: رسانه ها یک یار توانمند برای ما هستند و کمک می کنند تا به هدف خود دست یابیم.

دکتر قافله باشی تصریح کرد : سختی کار، حقوق بسیار پایین از چالش های مهم پرستاران است و با توجه به افزایش مهاجرت پرستاران در استان پرداخت مطالبات و رسیدگی به چالش های این گروه در اولویت قرار دارد.

وی یادآور شد: متأسفانه قزوین بیشترین آمار مهاجرت پرستار را داشته لذا دنبال رضایتمندی پرستاران هستیم تا بخشی از مشکلات حل شود وانگیزه خدمت پرستاران بیشتر شود.در یک شیفت ۸ ساعته باید یک پرستار درمندی بیمار را درک کند و رفتار خوب هم داشته باشد و این که متوسط دریافتی آنها کمتر از ۲۰ میلیون تومان است هیچ منطقی ندارد و ما هم در حد توان برای افزایش رضایتمندی این گروه اقدام کرده ایم.

وی از کمبود پزشک متخصص، اطفال، بیهوشی و طب اورژانس در بیمارستان های استان قزوین خبر داد و افزود: در خصوص ضرب و شتم نیروهای اورژانس نیازمند فرهنگ سازی هستیم و کمبود نیرو و آمبولانس موجب بروز مشکل شده و متاسفانه مورد بی احترامی قرار می گیرند که مدارا می کنند.



دکتر سید امیرحسین میرزاده؛ معاون بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی استان قزوین هم در این نشست به خبرنگاران گفت: برای موفقیت در اجرای طرح جوانی جمعیت فقط علوم پزشکی مسئول نیست و نمی تواند پاسخگو باشد و بایستی سایر دستگاه های مرتبط هم وظایف خود را بدرستی انجام دهند و در کنار آن برای مسائل اجتماعی هم نیازمند اصلاح است تا به نرخ هدف گذاری شده ۲.۵ دست یابیم.

دکتر میرزاده افزود: نرخ باروری در سطح کشور 1.67 و در قزوین 1.32 است که این وضعیت در شهرستان آبیک کمتر از یک است لذا اولویت وزارت بهداشت و درمان برنامه ریزی و اقدام موثر برای افزایش مولید در کشور است.

وی با اشاره به بالا بودن مصرف دخانیات در سنین پایین و الکل در استان گفت: در این زمینه نیازمند فرهنگ سازی هستیم و برنامه های مختلفی مانند تقویت بنیان خانواده، مهارت های فرزند پروری و آموزش به دانش آموزان پیش بینی شده تا شاهد ارتقای سطح فرهنگ عمومی خانواده ها باشیم.

این مسئول درباره وضعیت مراکز بهداشتی در شهر جدید مهرگان هم تصریح کرد: در حال حاضر 3 مرکز جامع خدمات سلامت در شهر مهرگان فعال شده و به 150 هزار نفر جمعیت ساکن خدمات رسانی می شود.

دکتر فرزانه حامدی وفا؛ معاون غذا و داروی دانشگاه علوم پزشکی استان قزوین هم به خبرنگاران رسانه گفت: در استان قزوین ۲۱۲ داروخانه داریم که در سطح شهر و بیمارستان ها فعالیت دارند و خدمات رسانی می کنند.

حامدی وفا بیان کرد: توزیع داروهای بیماران خاص در بیمارستان ها، داروخانه هلال احمر و مراکز جامع سلامت صورت می گیرد.

وی یادآور شد: برای تامین داروهای کمیاب پیگیری لازم انجام شده هرچند به نظر می رسد برخی کمبودها القایی است و گاهی پزشکان داروی خاصی را تجویز می کنند که شاید کمیاب باشد و یا در استان توزیع نشده اما بیشتر داروها موجود است و مشکلی نداریم.