

کمبود نیروی کار در ساوه زنان را وادار به انجام مشاغل مردانه کرده است

مدیرعامل شهر صنعتی و منطقه ویژه اقتصادی کاوه گفت: کمبود نیروی کار در شهر صنعتی کاوه به گونه‌ای شده است که در برخی واحدهای تولیدی و صنعتی در مشاغلی همچون ریخته‌گری، فلزکاری و پرسکاری از بانوان استفاده می‌شود در حالی که ماهیت این مشاغل مردانه بوده و به دلیل سختی کار باید از نیروی مرد استفاده کرد.

مجتبی افرند در نشست رئیس سازمان بسیج ادارات کشور با جمعی از فعالان اقتصادی و مدیران صنایع در سالن جلسات دفتر محلی شهر صنعتی کاوه اظهار کرد: شرکت شهر صنعتی کاوه از سال ۱۳۵۳ تاسیس شده و شامل دو مجموعه منطقه ویژه و شهر صنعتی است که در حال حاضر قریب به ۶۳۰ واحد تولیدی و صنعتی در این مجموعه فعال بوده و حدود ۵۵۰ واحد به دلیل برخی مشکلات با ظرفیت ۷۰ درصدی در عرصه تولید نقش آفرینی می‌کنند.

وی با اشاره به اینکه جامعه صنعتی در این مجموعه در دوران هشت ساله دفاع مقدس در حوزه رزمی و پشتیبانی نقش آفرینی کرده و افزون بر ۵۰ شهید تقدیم انقلاب اسلامی کردند، اظهار کرد: امروز هم تولیدکنندگان، افسران جنگ اقتصادی هستند و در زمان کرونا نیز مشغول به فعالیت بودند و در تامین اقلام بهداشتی و تجهیزات اهتمام جدی داشتند.

افرند در ادامه کمبود نیروی انسانی را از مهمترین چالشهای پیش روی بزرگترین شهر صنعتی کشور دانست و افزود: کمبود نیروی کار در واحدهای تولیدی و صنعتی شهر صنعتی کاوه نگرانی‌هایی را ایجاد کرده و منجر به تغییر پارادایم فعالیت صنایع شده است.

وی تصریح کرد: کمبود نیروی کار در شهر صنعتی کاوه به گونه‌ای شده است که در برخی واحدهای تولیدی و صنعتی در مشاغلی همچون ریخته‌گری، فلزکاری و پرسکاری از بانوان استفاده می‌شود در حالیکه ماهیت این مشاغل مردانه بوده و باید به دلیل سختی کار، از نیروی مرد استفاده کرد.

وی تصریح کرد: تداوم استفاده از بانوان در مشاغل سخت و دشوار در چرخه تولید موجب بروز برخی آسیب‌های فرهنگی و اجتماعی می‌شود و این تغییر پارادایم قطعاً تبعات منفی برجای خواهد گذاشت که باید تصمیم‌گیران در کلان‌کشور برای این مشکل چاره‌اندیشی کنند.