

بررسی مشکلات و مطالبات زنان شاغل در استان قزوین

21 تیر 1401

معاون امور اجتماعی و فرهنگی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین از شناسایی مشکلات و مطالبات زنان شاغل در ادارات و واحدهای تولیدی قزوین خبر داد.

محمدرضا کریمی گفت: برقراری حق عائله مندی برای کلیه زنان شاغل و افزایش مبلغ آن برای زنان شاغل با توجه به تورم موجود در جامعه و لزوم افزایش جمعیت کشور از جمله درخواست های این گروه است.

کریمی اضافه کرد: تقاضای برقراری حق عائله مندی از سوی دختران شاغل در دستگاه های اجرایی استان مطرح شده است چون براساس بند چهار ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده یا از کارافتاده کلی می باشند یا خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند از مزایای کمک هزینه عائله مندی موضوع این بند بهره مند می شوند.

وی گفت: تاسیس مهدکودک ارزان قیمت و نزدیک محل کار بانوان شاغل ذیل حمایت دولت از دیگر درخواست های زنان شاغل در دستگاه های اجرایی استان است، چرا که زنان برای حضور در محل کار خود فرزندان را به افراد غیر یا مهد کودک هایی با فاصله زیاد از محل کار خود بسپارند که هم از لحاظ عاطفی و هم مالی هزینه های زیادی را به دنبال دارد.

این مسئول با اشاره به دیگر درخواست های بانوان شاغل در دستگاه های اجرایی استان قزوین، گفت: برقراری حق مهدکودک در حکم کارگزینی، جلوگیری از تعدیل نیروی کار دارای سه فرزند یا چهار فرزند به ویژه بانوان شاغل در بخش های خصوصی و کارگری، اتخاذ تدبیر جهت برقراری مرخصی زایمان ۱۲ ماه کامل برای مادران باردار دارای فرزند دوقلو، اعطای دورکاری به مادران باردار حداقل به مدت چهارماه طبق ماده ۱۷۰ قانون حمایت از خانواده و جمعیت از دیگر درخواست ها بوده است.

کریمی افزود: اختیاری بودن شیفت شب برای [مادران باردار](#) و دارای فرزند شیرخوار تا دو سال در بخش های غیردولتی، تامین فضای مناسب جهت رفع نیاز کودک و مادر باردار جهت استراحت، شیردهی یا تامین مهد کودک، تعیین بازنشستگی پیش از موعد برای مادران به مدت یکسال به ازای تولد هرفرزند، برقراری حق بیمه ویژه بانوان شاغل بالای ۳۰ سال جهت معاینه سالانه سلامت جسمی، اعطای وام های قرض الحسنه کم بهره، تقلیل ساعات کاری کلیه بانوان شاغل از ۴۴ ساعت به ۳۶ ساعت، به کارگیری نکردن بانوان در روزهای تعطیل و غیرساعات اداری در بخش های خصوصی از دیگر این درخواست ها می باشد.



وی گفت: وجود تعارض بین کار و زندگی، دلوایی بابت نقش های خانگی، اجرا نشدن قوانین مرتبط برای بانوان دارای فرزند زیر ۶ سال، نداشتن سواد فرزند پروری و سایر مهارت های زندگی به میزان لازم از جمله این چالش ها به شمار می رود.

کریمی در خصوص عمده مشکلات، مخاطرات و آسیب ها در محیط کار بانوان کارگر نیز گفت: انتظار جهت انجام حجم کاری زیاد و فراتر از نقش توسط رئیس و همکاران، استرس های شغلی، مواجهه با بی عدالتی به لحاظ محدودیت فرصت ها و حیطه های شغلی به ویژه در رده های بالای شرکت و احساس سرخوردگی، نگرانی های مستمر در خصوص همسر و فرزندان، حقوق پایین، خستگی مفرط، بی انگیزگی، نداشتن سواد مهارت های ارتباطی، نبود فضای مهد کودک در محیط کار، مشکلات ارگنومی، نداشتن فرصت کافی برای ورزش های روزانه، نداشتن فرصت برای رسیدن به علایق شخصی خود، ساعت طولانی کار، نداشتن وقت کافی برای امر خانه داری و رسیدگی به شرایط جسمی و روحی از جمله این مشکلات است که باید با همکاری و هم افزایی دستگاه های اجرایی برای حل آنها اقدام شود.