

جزئیات جدید از افزایش حقوق بازنشستگان در سال ۱۴۰۵

24 اردیبهشت 1405

اجرای کامل متناسب سازی می تواند بخشی از شکاف ایجاد شده میان حقوق بازنشستگان قدیمی و جدید را کاهش دهد.

سازمان تأمین اجتماعی با انتشار اطلاعیه ای، جزئیات افزایش سالانه حقوق و اجرای گام سوم متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگيران در سال ۱۴۰۵ را تشریح کرد؛ موضوعی که طی هفته های اخیر به یکی از مطالبات اصلی بازنشستگان تبدیل شده بود.

در نشست مشترک مسئولان سازمان تأمین اجتماعی با اعضای هیئت مدیره کانون کارگران بازنشسته و مستمری بگيران که روز سه شنبه ۲۲ اردیبهشت ماه برگزار شد، نحوه اعمال افزایش حقوق سال جدید و همچنین اجرای مرحله سوم متناسب سازی مورد بررسی قرار گرفت و در نهایت توافقاتی میان طرفین حاصل شد.

بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، مقرر شده است حداکثر ظرف پنج روز کاری، پیشنهاد نهایی افزایش حقوق پس از تأیید هیئت مدیره این سازمان برای تصویب به دولت ارسال شود. مسئولان تأمین اجتماعی همچنین وعده داده اند روند پیگیری تصویب این مصوبه به صورت مستمر انجام شود تا احکام جدید بازنشستگان حتی المقدور در نیمه نخست خرداد ماه صادر شود.



مرکز مشاوره حال خوب
دکتر رویا درویش پیشه
متخصص روانشناسی
 استاد دانشگاه و ۳۱ سال سابقه مشاوره
 خانواده و امور نوجوانان و جوانان در مدارس
 با مجوز سازمان نظام روانشناسی
 وزارت ورزش و جوانان

مشاوره تلفنی
 تلفن همگانی و تعیین وقت
۰۹۱۰۲۹۰۴۷۵۸

پیش از ازدواج 
ازدواج 
زوج درمانی 

طبق این تصمیم، حداقل‌بگیران تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۵ با افزایش ۶۰ درصدی حقوق مواجه خواهند شد؛ افزایشی که مطابق مصوبه شورای عالی کار تعیین شده است. همچنین حقوق سایر سطوح بازنشستگان نیز ۴۵ درصد افزایش خواهد یافت و علاوه بر آن، مبلغ ثابت ۱۵ میلیون و ۵۸۶ هزار و ۴۷۱ ریال به مستمری آنان اضافه می‌شود.

کارشناسان حوزه رفاه اجتماعی معتقدند اجرای این افزایش می‌تواند بخشی از کاهش قدرت خرید بازنشستگان در سال‌های اخیر را جبران کند، هرچند بسیاری از تشکلهای بازنشستگی همچنان تأکید دارند که با توجه به نرخ تورم و افزایش هزینه‌های معیشت، دریافتی فعلی بازنشستگان فاصله قابل توجهی با سبد واقعی زندگی دارد.

بخش مهم دیگر این تصمیمات به اجرای گام سوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان مربوط می‌شود. بر اساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، متناسب‌سازی مطابق جزء ۲ بند «ر» ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت انجام خواهد شد؛ به این معنا که نسبت مستمری بازنشستگان به حداقل دستمزد باید به ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری فرد در زمان بازنشستگی به حداقل دستمزد همان سال برسد.

فعالان صنفی بازنشستگان می‌گویند اجرای کامل متناسب‌سازی می‌تواند بخشی از شکاف ایجادشده میان حقوق بازنشستگان قدیمی و جدید را کاهش دهد؛ مسئله‌ای که طی سال‌های گذشته بارها مورد انتقاد جامعه بازنشستگی قرار گرفته بود.

در صورت تصویب نهایی این پیشنهاد در هیئت دولت، احکام جدید افزایش حقوق برای میلیون‌ها

بازنشسته و مستمری‌بگیر تأمین اجتماعی صادر خواهد شد و احتمالاً مابه‌التفاوت ماه‌های ابتدایی سال نیز به حساب مشمولان واریز می‌شود.