

جمعیت، دغدغه رهبری است

دکتر بهرام عین‌اللهی در دیدار با معاون و مدیران معاونت توسعه مدیریت و منابع، گفت: استخدام نیروی غیرمتخصص از این پس ممنوع است. نیروهای هر بخش باید توسط مدیران ارزشیابی شوند و اگر کارآیی لازم را ندارند تعیین تکلیف شوند. وی افزود: مساله نظم و انضباط مدیران بسیار مهم است. مدیری که در انجام کارها نظم ندارد و تلاشی نمی‌کند نمی‌تواند نیروهای تحت امر خود را درست مدیریت کند.

دکتر عین‌اللهی توجه ویژه به مساله جمعیت را خواستار شد و گفت: مساله جمعیت از دغدغه‌های مقام معظم رهبری است. متاسفانه سیاست‌هایی که تاکنون در این حوزه اجرا شده است منجر به فاجعه شده و باید برای مساله جمعیت هر چه می‌توانیم تلاش کنیم.

وزیر بهداشت با بیان اینکه ساخت و سازهای لاکچری باید متوقف شوند، گفت: در برخی دانشگاه‌ها از پول پرسنل ساخت و سازهای عجیب انجام شده است در حالی که بالغ بر ۲۲۰ پروژه نیمه ساخت بیمارستانی و ۴۳۰۰ خانه بهداشت ناتمام داریم، این کارها باید متوقف شوند. بر روی این پروژه‌ها کنترل دقیق انجام دهید. باید نقشه تپ داشته باشیم و استان‌دارها مشخص باشد.

دکتر عین‌اللهی مردمی بودن، کارآمد بودن و رفتار خوب داشتن به ویژه با ارباب رجوع را دیگر ویژگی‌های لازم برای مدیران برشمرد و بیان داشت: یکی از مشکلات اصلی ما این است که مدیریت کیفی نداریم. امروز نیازمند راه اندازی نهضت نرم‌افزاری هستیم. مدیران ما باید در میدان حاضر شوند. زمان به زودی می‌گذرد و مردم از ما انتظار دارند. من خودم در این ۷ ماه از ۳۷ استان بازدید کرده‌ام.

وی ضرورت توجه به مسائل رفاهی پرسنل را مورد تاکید قرار داد و گفت: معاونت توسعه موتور همه فعالیت‌هاست که اگر خوب کار نکند بقیه اجزاء و بخشها نیز خوب کار نمی‌کنند. همه مدیران و هر بخشی باید برنامه اجرایی داشته باشند و مشخص کنند در هر فصل چه کارهایی می‌خواهند انجام دهند.

وزیر بهداشت در دیدار با معاون آموزشی و مدیران این مجموعه با اعلام اینکه اگر تغییری ایجاد نکنیم ریاست کرده ایم نه مدیریت، گفت: برخی فرآیندها در این حوزه باید اصلاح شود، چون از حالت

ستادی خارج شده است.

دکتر عین‌اللهی افزود: همایش‌ها را از این پس به صورت حضوری برگزار کنید. ایران پتانسیل دارد که در علوم پزشکی منطقه حرف اول را بزند پس برگزاری کنفرانس‌های علمی بین‌المللی را از طرف ایران تقویت کنید. وی از مدیران معاونت آموزشی خواست در فیلد بیشتر حضور داشته باشند و اظهار داشت: دوره‌های کوتاه مدت برگزار کنید و به شرکت‌کنندگان امتیاز بدهید. به کارگیری نیروی غیرمتخصص به ویژه در معاونت آموزشی ممنوع است.

وی با تاکید بر ضرورت ایجاد مرکز تحقیق و توسعه در معاونت‌ها ادامه داد: وظیفه معاونت آموزشی افزایش علم و دانش در کشور است. برای دبیرخانه‌ها از نیروهای باسواد و مشاوران خوب استفاده کنید. هر دبیرخانه بر اساس طرح عدالت و تعالی سلامت باید برنامه سالانه ارائه دهد.

وزیر بهداشت در دیدار با معاون و مدیران معاونت بهداشت با اشاره به این که همه می‌گویند بهداشت باید اولویت باشد، ولی در عمل این اتفاق نمی‌افتد، گفت: من در برنامه خودم بهداشت را اولویت داده بودم، ولی هنوز این اتفاق نیفتاده است. برای رفع مشکلات مالی این حوزه باید سهمی از درآمدهای اختصاصی دانشگاه‌ها به حوزه بهداشت تعلق پذیرد. دکتر عین‌اللهی با تاکید بر این که جایابی نیروهای بهداشت ممنوع است، گفت: روسای دانشگاه‌ها موظف‌اند به بخش بهداشت به صورت ویژه نگاه کنند. باید ریشه‌یابی شود که چگونه بهداشت در دوره‌ای بسیار درخشان ظاهر شد؟ وی افزود: در همین قضیه **کرونا** هزینه درمان هر بیمار ۴۰ میلیون تومان بود، ولی هزینه هر واکسن ۸ دلار شد. این فرق حوزه بهداشت را با سایر حوزه‌ها نشان می‌دهد که چقدر توجه به آن مهم است. وزیر بهداشت با ابراز رضایت از عملکرد حوزه بهداشت در واکسیناسیون و کرونا گفت: ایران در مهار کرونا در دنیا نمره قبولی گرفت و زحمات کادر بهداشت در این رویداد ارزشمند بود.

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با اشاره به این که مراکز تحقیقاتی فقط باید با مجوز معاونت تحقیقات تاسیس شوند، گفت: روسای این مراکز نباید مادام‌العمر رییس باشند بلکه عملکرد آن‌ها باید ارزشیابی شود تا امکان فعالیت اساتید دیگر در این مراکز نیز فراهم شود. دکتر عین‌اللهی با تاکید بر اینکه معاونت تحقیقات و فناوری باید کل حوزه پژوهش وزارتخانه را رصد کند و برای تمام این

حوزه برنامه داشته باشد، افزود: با توجه به شعار سال که رهبر انقلاب فرمودند باید شرکتهای دانش بنیان دوبرابر شوند، عملکرد این معاونت بسیار مهم است. بسیاری از نیروها در دانشگاهها و بوردهستند که میتوانند به شما کمک کنند، بنابراین تا میتوانید از توانمندیهای آنان استفاده کنید.

وزیر بهداشت در دیدار با معاون و مدیران معاونت فرهنگی، دانشجویی بر ارتباط وثیق بین تمام معاونتهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تاکید کرد و گفت: نباید هر معاونت به صورت جداگانه کار خود را پیش ببرد. ما وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی هستیم و همه باید در کنار هم کار کنیم و با هم ارتباط داشته باشیم.

دکتر عین اللهی از معاونت فرهنگی، دانشجویی خواست فعالیتهای قرآنی را در ماه مبارک رمضان افزایش و ارتقا دهد و گفت: ماه رمضان یک ماه است، ولی در تمام طول سال اثرگذار است. این ماه، ماه نزول قرآن است و تا میتوانید فعالیتهای قرآنی را افزایش دهید. روسای دانشگاهها را موظف کنید تا به این امر اهتمام داشته باشند.

وی در خصوص وامهای دانشجویی خاطرنشان کرد: گردش مالی وزارت بهداشت زیاد است و صندوق رفاه اصلاً نباید در زمینه اعطای وام مشکل داشته باشد. اگر میبینید بانکی در این زمینه همکاری نمیکند با یک بانک دیگر قرارداد ببندید. وی بر رسیدگی به وضعیت خوابگاههای دانشجویی و مساله رفاهی دانشجویان تاکید کرد و بیان داشت: در مساله واکسیناسیون کنار هم قرار گرفتن دانشجویان و نیروهای مسلح نشان داد اگر کنار هم باشیم و هم افزایی کنیم کارهای بزرگی میتوان انجام داد.

وزیر بهداشت تاکید کرد: نهضت مسجدسازی را در دانشگاههای علوم پزشکی راه بیندازید. بسیاری از بیمارستانهای بزرگ و کوچک فضای خوبی برای نماز و عبادت ندارند که باید این مشکل مرتفع شود.

وی بر مشارکت دادن دانشجویان در کارهای پژوهشی، دانش بنیان و آموزشی تاکید کرد و گفت: جوانان مبدع بسیاری از کارهای بزرگ در ایران و جهان بوده اند. دانشجویان ایرانی پتانسیلهای زیادی دارند و جا دارد از این توانایی هایشان در ۸۰۰ مرکز تحقیقاتی که در اختیار داریم بهره گیری شود. وزیر بهداشت در پایان راه اندازی کاروانهای راهیان نور را بزرگترین کار فرهنگی پس از انقلاب برشمرد

و بیان کرد: جهادی فکر و عمل کنید، جهادی عمل کردن در سیلها و زلزلهها بسیار کمک کننده بوده است. بر کار دانشگاهها به صورت نرم افزاری، خود اظهاری، بازدیدهای میدانی و حضوری و از طریق آی تی نظارت جدی داشته باشید.

وزیر بهداشت در دیدار با معاون و مدیران معاونت درمان با اشاره به این که این معاونت مجری طرح تحول بوده، ولی خودش نیاز به تحول دارد، گفت: معاونت درمان به عکس معاونت‌های دیگر هیچ شورایی که وزیر در آن عضو باشد ندارد. رییس جمهور محترم در تمام شوراها حضور فعال دارند و ما هم باید در این راستا گام برداریم. دکتر عین‌اللهی افزود: ضروری است تمام معاونت‌ها با هم در ارتباط باشند و هر مدیر برنامه کوتاه مدت اجرایی و فصلی ارائه دهد تا بر اساس آن مورد ارزشیابی قرار گیرد.