

مشکلات اساتید زن باید جدا از آیین‌نامه ارتقا پیگیری شود

7 اسفند 1404

دبیر شورای انقلاب فرهنگی با اشاره به مشکلات خاص اساتید بانوان در آیین‌نامه ارتقاء بر لزوم تفکیک این موارد از متن اصلی تأکید کرد.

حجت الاسلام والمسلمین عبدالحسین خسروپناه در دویست و چهل و پنجمین جلسه ستاد علم و فناوری شورای عالی انقلاب فرهنگی، به پیشینه طولانی بازنگری آیین‌نامه ارتقاء اشاره کرد و گفت: آیین‌نامه ارتقا در اواخر دولت قبل بازنگری شد و به شورای عالی ارسال شد. با توجه به تغییر دولت، بازنگری‌های مجددی صورت گرفت، اما خروجی کار مطلوب شورای عالی انقلاب فرهنگی نبود.

دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی با اشاره به تلاش‌های انجام شده برای ساماندهی این موضوع اظهار داشت: همه فرمایشات حضرت آقا را بررسی کردیم و نظرسنجی‌ای نیز از اساتید و هیئت اندیشه‌ورز انجام دادیم که در نهایت به ۱۱ اصل حاکم رسیدیم. مقرر شد وزارت علوم با مبنا قرار دادن این اصول یازده‌گانه، آیین‌نامه را مدون کند، و نیازمند توجه بیشتری در این زمینه هست.

خسروپناه در بخش دیگری از سخنان خود به موضوع اساتید زن پرداخت و خاطرنشان کرد: اصول یازده‌گانه در بخش علوم انسانی و هنر اعمال شده است. اکنون باید عبارات را بررسی کنیم. البته باید دقت کنیم که پیشنهادهای ما باید جامع افراد و مانع اغیار باشد.

وی با اشاره به مشکلات خاص اساتید زن، تصریح کرد: مسائلی مانند حقوق اساتید بانوان، سن ارتقا و... باید به درستی پیگیری شود. مثلاً چرا استادی که متأهل و دارای فرزند است، باید در ۴۰ سالگی محدود شود؟ چرا تا ۴۵ یا ۵۰ سالگی هیئت علمی نشود؟ چرا تا ۷۰ سالگی امکان فعالیت علمی نداشته باشد؟ ما نباید از خدمت چنین دانشمندانی محروم شویم.

خسروپناه با پیشنهاد تفکیک این موارد از متن اصلی آیین‌نامه گفت: مباحثی که مربوط به حقوق خاص بانوان است، با هماهنگی و همفکری اساتید پیگیری شود و این موارد وارد متن آیین‌نامه ارتقا نشود تا تمرکز آیین‌نامه حفظ شود. شورا باید به این مشکلات به صورت جداگانه بپردازد.